

## ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность в отчетном году регламентировалась Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке)<sup>39</sup>.

### Принципы построения закупочной деятельности Общества:

1. Информационная открытость закупок — обеспечение открытости закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, а также степени, необходимой и достаточной для обеспечения возможности принятия потенциальными контрагентами решений по участию в закупочных процедурах Заказчиков.
2. Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки — обеспечение недискриминационного доступа поставщиков (исполнителей, подрядчиков) к закупкам товаров, работ, услуг является приоритетным, выбор поставщиков (исполнителей, подрядчиков), осуществляется преимущественно путем проведения конкурентных закупок, на основе равных конкурентных возможностей, при отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок, в соответствии с обоснованными требованиями к потенциальным участникам закупочных процедур и покупаемым товарам, работам, услугам, с учетом, при необходимости, жизненного цикла продукции, сокращение практики заключения договоров с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком).

3. Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек Заказчиков — выбор технико-коммерческих предложений по всей совокупности ценовых и неценовых заранее установленных критериев, определяющих экономическую и иную требуемую эффективность закупки.

4. Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки.

5. Прозрачность и управляемость закупочной деятельности — планирование, учет, мониторинг, контроль и аудит закупочной деятельности на всех ее этапах осуществления.

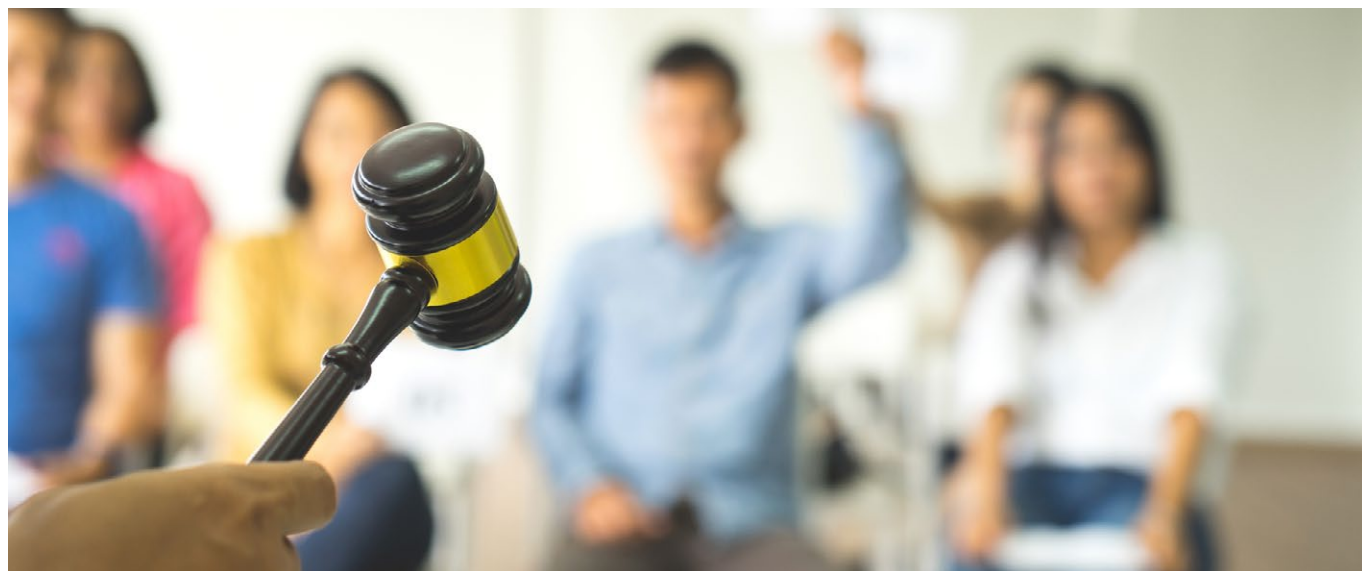
6. Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности Заказчиков — персональная ответственность должностных лиц за эффективную организацию процедур закупок, а также за принятые ими решения по осуществляемым закупкам; безупречное выполнение действий, предписанных регламентирующими закупки документами; обеспечение оценки и повышения квалификации персонала, ответственного за осуществление закупочной деятельности;

7. Соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в т.ч. Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

**За 12 месяцев 2022 г. были проведены 2524 закупки на общую сумму 25 430 473,117 тыс. рублей с НДС, в т. ч. по способам закупок**

Способ закупки	Количество закупок		Сумма закупок	
	шт.	% от общего количества закупок	тыс. рублей с НДС	% от общего объема закупок в стоимостном выражении
Конкурс в электронной форме	167	6,616%	6 793 631,149	26,715%
Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора	544	21,553%	1 453 243,112	5,715%
Запрос цен по результатам предварительного отбора	236	9,350%	2 902 580,579	11,414%
Закупки у единственного поставщика	511	20,246%	3 189 860,240	12,543%
Закупка у продавца продукции	15	0,594%	53 375,957	0,210%
Закупки у единственного поставщика по итогам несостоявшихся закупочных процедур	497	19,691%	4 824 681,587	18,972%
Аукцион в электронной форме	10	0,396%	4 290 750,000	16,872%
Запрос котировок в электронной форме	178	7,052%	210 899,513	0,829%
Сравнение цен в электронной форме	21	0,833%	4 895,157	0,019%
Запрос предложений в электронной форме	345	13,669%	1 706 555,823	6,711%

Количество закупок с использованием средств электронной коммерции составило — 1998 закупок на сумму 22 187 236,920 тыс. рублей с НДС (100% от общего количества закупок и 100% от общего объема закупок в стоимостном выражении, без закупок у ЕП и ЗПП).



Вид закупок	Количество договоров	Стоимость договоров, тыс. рублей с НДС	Оплата в рамках заключенных договоров, тыс. рублей с НДС	% от заключенных и оплаченных договоров
Закупки у субъектов МСП	2008	15 462 299,015	6 673 710,240	81,467%
в том числе закупки только среди субъектов МСП («спецторги»)	876	7 279 850,398	3, 826 372,717	46,709%

Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за период составил 1 603 517,069 тыс. рублей с НДС или 6,740% от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок (без учета ЕП и ЗПП). Доля открытых закупочных процедур в структуре закупок составила 87,247% от общего объема закупок в стоимостном выражении.

Мероприятия, проводимые для улучшения экономических показателей, совершенствования и повышения прозрачности закупочной деятельности:

- Максимальное проведение закупочных процедур на электронных торговых площадках;
- Изменение технических заданий на закупочные процедуры в части исключения излишних требований к участникам закупочных процедур;

- Проведение переговоров с заводами-изготовителями и привлечение их к самостоятельной подаче заявки на ЭТП без участия посредников;
- Проведение дополнительных запросов на предоставление необходимых документов от участников закупочных процедур посредством ЭТП;
- Проведение преддоговорных переговоров;
- Проведение повторных переторжек.

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Система реализации Антикоррупционной политики в Обществе

Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДО ПАО «Россети» — единый стратегический документ ПАО «Россети» и его дочерних зависимых обществ, определяющий единый подход Группы компаний «Россети» касающихся разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции. Цель Антикоррупционной политики — единый подход к реализации требований Федерального закона<sup>40</sup>, касающихся обязанности по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции: выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции); выявление, предупреждение и пресечение коррупционных и иных правонарушений; минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных и иных правонарушений, в том числе, предусмотренных КоАП РФ<sup>41</sup>.

На сайте Общества в разделе «Антикоррупционная политика» размещена информация о порядке приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей о возможных фактах коррупции и мошенничества, о доступных средствах передачи информации, о нормативно-правовых актах в области противодействия коррупции, также размещен полный текст Антикоррупционной политики Общества, Антикоррупционная хартия российского бизнеса и свидетельство Общества о присоединении к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

### Урегулирование конфликта интересов

В Обществе установлена следующая система раскрытия сведений о наличии конфликта интересов:

- первоначальное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов при приеме на работу/перевод на другую должность;
- ежегодное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов по состоянию на 31 декабря соответствующего года (декларационная кампания);
- уведомление работников, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Первоначальное раскрытие сведений о наличии конфликта интересов обеспечивает проверку задекларированных сведений

и подготовку соответствующего заключения о проведении проверки кандидата, претендующего на замещение должности, что позволяет предотвратить возникновение новых, ранее не учтенных пред/конфликтных ситуаций в Обществе. В отчетном периоде рассмотрено и проверено 2 859 соискателей на должность на предмет наличия или отсутствия пред/конфликта интересов при приеме/перевод на работу в Общество. Выявлено 8 предконфликтных ситуаций связанных с подчиненностью работников, состоящих в родственных отношениях.

В полном объеме реализованы мероприятия по ежегодному декларированию конфликта интересов работников ОАО «МРСК Урала» и его дочерних обществ (АО «ЕЭСК», АО «ЕЭНС») с использованием подсистемы электронного декларирования «Автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах» (АС АСИБ). Всего продекларировано — 7 370 работника Общества, включая работников дочерних обществ. По результатам декларирования за 2021 г. выявлено 4 предконфликтные ситуации.

Результаты ежегодного декларирования за 2021 г. рассмотрены на заседании Комиссии ОАО «МРСК Урала» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

### Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

В Обществе предусмотрены следующие каналы связи горячей линии:

- телефон горячей линии +7 (343) 293-21-83, размещенный на сайте Общества. Телефон горячей линии работает круглосуточно без выходных дней в автоматическом режиме с возможностью записи голосовых сообщений;
- по форме обратной связи о фактах коррупции и мошенничества, размещенная на сайте Общества. Форма обратной связи о фактах коррупции и мошенничества работает в автоматическом режиме с возможностью направления текстовых обращений с предоставлением копий подтверждающих документов, в том числе предусмотрена анонимность.

Дополнительно на размещенных информационных стендах в исполнительном аппарате, аппарате управления филиалов, дочерних обществ и в центрах обслуживания клиентов находится подробная информация о всех доступных способах обращения в Общество о предполагаемых фактах коррупционных правонарушений и конфликта интересов. В 2022 году